MERSEN

Expertise, our source of energy

윤리강령

2026년 6월

집행위원회

CEO

수석 부사장 겸 최고 재무 책임자

메르센 인터내셔널 전무 부사장

수석 부사장, 전략 및 M&A 부문

수석 부사장, 운영 탁월성 부문

수석 부사장 겸 최고 정보 책임자

수석 부사장, 법무 부문

수석 부사장, 인사 부문

수석 부사장, 기술 연구, 혁신 및 비즈니스 지원 부문

수석 부사장, 첨단 소재 부문

수석 부사장, 전력 부문

Mersen 그룹이 이렇게 발전해 올 수 있었던 것은 모든 이해관계자, 특히 직원, 고객 및 공급업체, 투자자 및 은행, 주주가 보여준 믿음과 신뢰에 힘입은 바가 큽니다.

본 윤리 강령은 이러한 신뢰를 심어주고 이를 바탕으로 그룹과 개인으로서 우리의 약속을 다시 한 번 확고히 표명하는 것입니다. 본 윤리 강령이 최대한 널리 공유되어 모든 사람이 사람을 최우선으로 생각하고, 항상 한 발 앞서 나가며 부서 간 협업을 촉진하고 고객을 위해 혁신한다는 우리의 기본 가치를 수용하도록 하는 것이 중요합니다. 이러한 가치는 그룹으로서 우리의 발전에 매우 중요합니다.

본 윤리 강령은 소속 국가와 직급에 관계없이 모든 Mersen 직원과 이사진 및 그룹 임원에게 적용됩니다. 저는 여러분 개개인이 이러한 규정을 엄격하게 준수하고 상업적 파트너에게 이를 주지시켜 줄 것을 기대합니다.

그룹은 상업적 파트너, 특히 공급업체와 중개업체가 동등한 윤리 기준을 준수할 것을 기대합니다. 예를 들어, 당사의 공급업체는 본 윤리 강령에 열거된 원칙을 통합한 "지속 가능한 공급망을 위한 Mersen 구매 헌장"을 준수해야 합니다.

Salvador Lamas
CEO

및 집행위원회
및 리스크·감사·준법감시 담당 이사

요약

01.
메르센은 2009 년부터
UN 글로벌 컴팩트에
가입되어 있습니다

02.
윤리강령

03.
직원에 대한 약속

04.
이해관계자에 대한 약속

05.
사회에 대한 약속

06.
원칙 및 절차 목록

1.

MERSEN은 2009년부터
UN 글로벌 컴팩트의
서명인이 되었습니다.

인권

원칙 1: 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.

원칙 2: 인권 유린에 연루되지 않았는지 확인해야 한다.

노동 기준

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체 교섭권의 효과적인 인정을 지지해야 한다.

원칙 4: 모든 형태의 강제 노동은 반드시 철폐한다.

원칙 5: 아동 노동을 실질적으로 폐지한다.

원칙 6: 고용 및 직업에서의 어떠한 차별도 철폐한다.

환경

원칙 7: 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지원해야 한다.

원칙 8: 더 큰 환경 책임을 증진하기 위한 이니셔티브를 수행한다.

원칙 9: 친환경 기술의 개발과 보급을 장려한다.

반부패

원칙 10: 기업은 강요와 뇌물 수수를 포함한 모든 형태의 부패에 반대해야 한다.

2. 윤리강령

본 윤리강령 적용 대상자는?

본 윤리강령은 Mersen 모든 직원, 이사진과 그룹 임원 그리고 전 세계의 자회사에 모두 적용됩니다.

이 강령에는 이해 관계자와 관련하여 그룹 및 직원에게 적용되는 윤리 행동 규칙이 명시되어 있습니다.

이 규칙은 법과 규정을 엄격히 준수하는 수준을 넘어 그룹의 가치와 약속을 반영합니다.

모든 Mersen 직원, 이사진 및 그룹 임원은 그룹이 운영하는 사이트의 국가 법과 규정을 준수해야 합니다. 노동, 경쟁, 반부패 및 돈 세탁에 각별한 주의를 기울입니다.

그룹 윤리 강령의 행동 규칙은 이를 뛰어 넘습니다. 때로는 특정 국가의 법적 요건을 능가하는 가치와 약속을 반영합니다. 특히 이것은 안전 및 위생, 다양성 및 상호존중 및 기술 개발의 경우입니다. 이와 관련하여 현지 법규 또는 관습과 윤리 강령이 상충되는 경우 현지 규정을 위반하지 않는 한 가장 엄격한 규칙이 우선합니다.

윤리 강령을 위반할 경우 적절한 조사가 이루어질 것이며, 회사 및 관련 국가에 적용되는 법률 및 규정에 따라 징계 조치와 벌금 또는 금고 등의 법적 조치가 취해질 수 있습니다.

본 강령은 그룹내에서 가장 널리 사용되는 언어로 제공되므로 가능한 많은 직원들이 모국어로 읽을 수 있습니다.

본 강령은 프랑스에서는 프랑스어본을, 그 이외의 국가에서는 영어본을 참조 문서로 합니다.

본 윤리강령은 Mersen 그룹 웹사이트와 그룹 인트라넷에서 확인할 수 있습니다.

적절한 행동에 대한 온라인 교육

Mersen 은 직원들에게 윤리와 관련된 그룹 기준을 다루는 전용 온라인 교육 모듈을 제공합니다. 이 모듈은 그룹 내 모든 직원에게 필수 사항이며, 직장에서 반드시 이수해야 합니다. 이는 모든 신규 입사자를 위한 교육 일정의 일부를 구성합니다. 본 e-러닝 모듈을 이수하지 않을 경우의 결과는 다음과 같습니다: (i) 신입사원의 경우 수습 기간이 무효화될 수 있으며, (ii) 기타 직원의 경우 변동 보상(적격 대상자의 경우)이 0이 될 수 있고 변동 보상 대상이 아닌 직원의 경우 연봉 인상이 동결될 수 있습니다.

질문이 있는 경우 누구에게 연락해야 하나요?

본 윤리강령에 명시된 원칙을 적용하는 방법에 대한 질문이 있는 경우 직속 상사 또는 인사부서에 문의할 수 있습니다.

2017년말부터 내부 고발 핫라인을 이용할 수 있으며, 그룹에 문제를 보고하려는 사람은 누구나 안전하게 익명으로 신고할 수 있습니다.

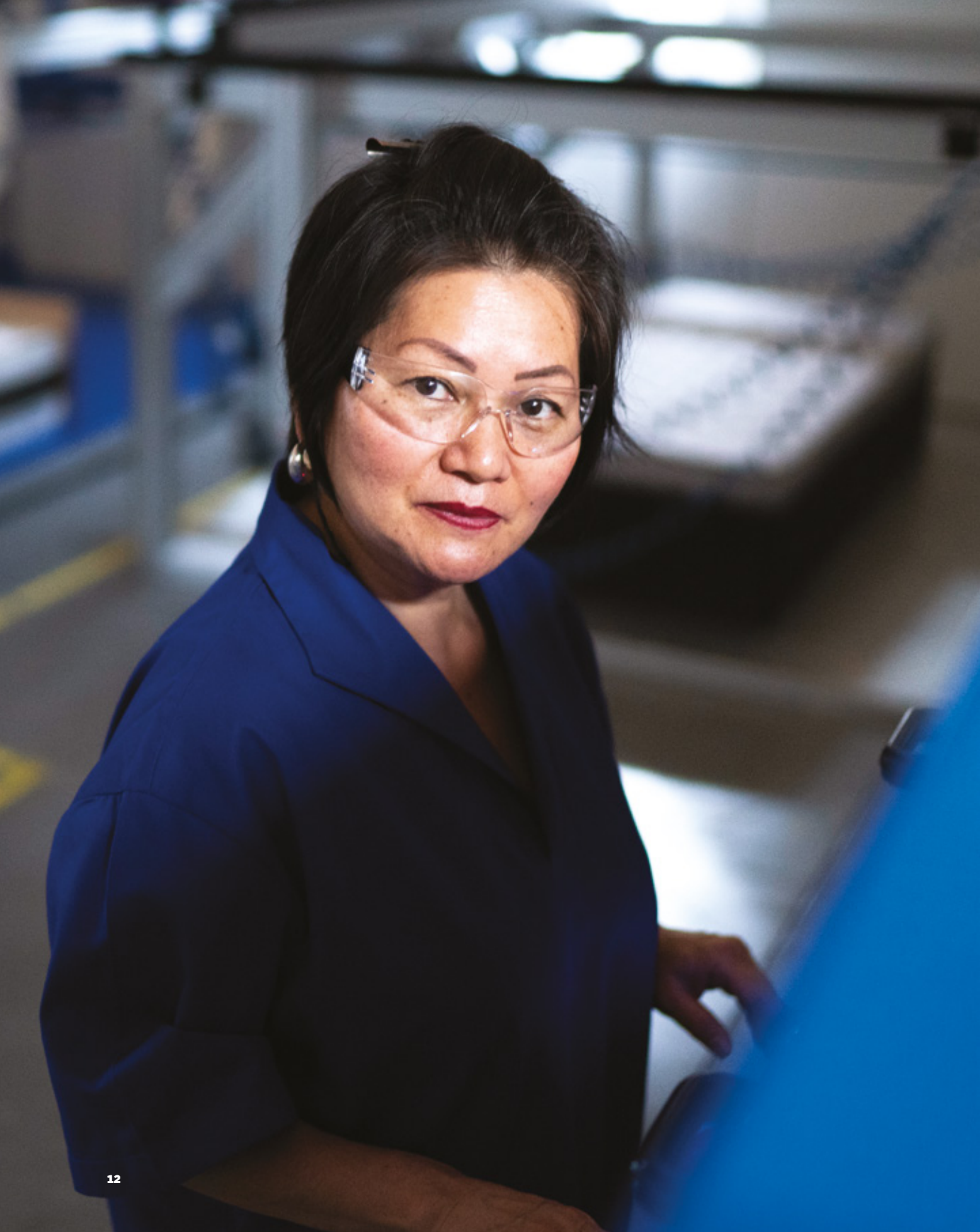
핫라인과 내부고발자에 대한 절차는 2019년부터 시행되어 왔으며, 이는 그룹 인트라넷에서 확인할 수 있습니다. 여기에서는 내부고발자를 위한 보고 및 안전 조치 처리 절차를 기술하고 있습니다.

그룹 위험, 감사 및 규정 준수 부문 부사장 및 인사 부문 수석 부사장은 이러한 보고서를 받을 권한이 있으며, 적절한 주의를 기울여 처리해야 합니다.

다음 세 가지 채널을 이용하여 문제를 보고할 수 있습니다.

- **전용 이메일 주소 이용: ethics@mersen.com.**
- **그룹 웹사이트에서 이용할 수 있는 문의 양식.**
- **내부 직원은 지역 또는 현지 인사팀 네트워크에 직접 보고서를 보낼 수도 있습니다.**

선의로 우려 사항을 보고하는 사람은 보복의 대상이 되지 않습니다. 우리는 그러한 사람의 행동을 기밀로 유지하고 모든 부적절한 행동을 가능한 한 빨리 검토할 것을 약속합니다.



3. 직원에 대한 약속

Mersen 의 기업 프로젝트는 다른 무엇보다도 비즈니스를 개발하고 혁신적인 솔루션을 추진할 전문성과 재능을 가지고Mersen을 위해 일하는 분들에게 달려 있습니다. 그들의 지식과 경험은 Mersen의 가장 소중한 자산 즉 인적 자원을 상징합니다.

이러한 중요한 신념으로 Mersen은 구성원의 발전을 적극적으로 도모하고 그들의 안전과 자기 계발을 보장하기 위한 모든 노력을 기울이고 있습니다. Mersen은 모든 직원이 조직 내 지위나 직위와 관계없이 책임 있는 자세를 보여줄 것을 기대합니다.

이를 위해 그룹은 다음 원칙을 준수합니다.

건강, 안전 및 위생

• 그룹에서는 현장에 있는 모든 분들의 신체적 및 정신적 웰빙, 건강 및 안전을 위해 가능한 최상의 작업 환경을 제공할 것을 약속합니다. 개인들은 그룹의 건강, 안전과 위생 지침과 절차를 모두 준수할 것을 약속합니다.

• 그룹에서는 건강, 안전과 위생 정책이 모든 사람에게 친숙하고 이해되며 상업적, 비즈니스 및 재정적인 의무에 관계없이 적용되도록 보장합니다. 이를 위해 그룹은 특히 교육 세션과 위험 분석을 통해 현장의 안전을 증진하려는 경영진의 헌신을 신뢰하고 있습니다.

• 직원, 이사진 및 그룹 임원은 자신이 알게 된 모든 관련 문제를 직속 경영진이나 건강, 안전 및 위생을 책임지는 수석 부사장에게 즉시 알립니다.

• 건강, 안전 및 위생은 그룹의 우선 사항이며, 긴급성과 상관없이 모든 상황에서 최우선 순위에 두어야 합니다.

괴롭힘

• 그룹에서는 무례하거나 굴욕적인 행동, 행위를 용납하지 않으며, 신체적, 심리적 또는 성적인 모든 형태의 괴롭힘, 협박 및 폭력으로부터 직원을 보호하기 위해 노력합니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 괴롭힘 없는 직장에 대한 그룹의 약속을 지원 및 홍보하고 타인을 존중할 것을 약속합니다. 이 약속은 그룹의 괴롭힘 방지 정책에 공식화되어 있으며, 인트라넷에서 찾을 수 있습니다.

기회 균등 - 다양성

• 그룹에서는 어떠한 이유로도 다른 사람을 차별하지 않으며, 개인의 능력과 적성에 따라 채용, 훈련, 급여, 배치 및 승진에 있어 모든 사람에게 동등한 기회를 제공합니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다양성과 기회 균등을 위한 그룹의 노력을 지원하고 촉진하며 어떠한 형태의 차별적 행동도 삼가고 있습니다.

• 그룹은 다양성 정책이 모든 사람에게 친숙하고 이해되며 인적 자원 정책에 통합되도록 노력합니다. 이를 위해 여러 집행위원회 위원이 포함된 다양성위원회가 정기적인 회의를 통해 우선 순위 조치를 결정하고 모범 사례를 공유 및 홍보하며 집행위원회에 제안을 제출합니다.

프라이버시(사생활)

• 그룹은 모든 직원의 프라이버시를 보호하고, 특히 모든 개인

정보를 기밀로 유지합니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다른 사람의 프라이버시를 존중할 뿐만 아니라 프라이버시에 대한 그룹의 헌신을 지원하고 촉진합니다.

업무 환경

• 그룹은 일과 삶의 균형을 잘 이루는 업무 환경을 조성하기 위해 최선을 다합니다. 이러한 약속은 그룹의 헌장(개인생활과 직장생활의 균형 및 재택근무)과 “Mersen 케어” 프로그램에 명시되어 있습니다.

기술 개발

• 그룹은 지속적인 기술 개발에 중점을 둔 인사 정책을 구현했습니다. 이러한 미래지향적 접근 방식을 통해 그룹은 향후의 발전을 예측하고 이 분야의 리더로서의 명성을 유지할 수 있습니다.

4. 이해관계자에 대한 약속

4.1 고객, 공급업체 및 경쟁업체와의 관계

Mersen 의 영업 활동은 세계적으로 선두에 있거나 공동 선두에 있는 두 개의 전문 분야로 구성되어 있습니다. 이 분야의 전문기술로 우리는 고객에게 그들의 요구에 맞춰서 산업적 성능 최적화를 위한 혁신적인 해결책을 고안합니다.

Mersen 그룹은 고객의 신뢰 확보를 위해 최선을 다하고 있습니다.

이를 위해 그룹 및 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다음과 같은 원칙을 준수합니다.

경쟁

• 경쟁 규정의 모든 측면과 관련 법률에 따라 행동합니다. 특히 경쟁업체와의 가격 또는 비즈니스 제안에 대한 정보를 누설하거나 시장 또는 고객 공유에 대한 계약을 체결하지 않습니다.

부패

• 계약 또는 기타 사업상의 이익을 확보 또는 유지하기 위한 목적으로 제3자에게 직접 또는 간접적으로 돈을 지급하거나 현물(예: 서비스, 휴가, 접대 또는 상품) 혜택을 제공하지 않습니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 당사의 사업 파트너와 중개인에게 이러한 기준을 알리고 이를 준수하도록 해야 합니다.

• 명목상의 이유가 있는 경우를 제외하고, 현물(예: 선물 또는 초대)을 직간접적으로 요청하거나 받지 않습니다. 어떤 경우에도 초대 또는 선물(업무상 점심 제외)은 경영진의 승인을 받아야 합니다.

돈세탁

• 신원 미상의 대리인, 수취인 또는 근본적인 거래와 무관한 당사자에게 지불을 승인하지 않습니다.

• 의심스러운 출처로부터, 또는 현금으로 지불을 받지 않습니다.

금수 조치 및 제재, 국제 무역 규칙 준수

• 국제 제재를 받고 있거나 금수 조치 중인 국가에 기반을 둔 고객, 공급업체, 대리인 또는 파트너와 협력하지 않습니다.

• 제품의 수출, 수입, 운송, 보관, 사용, 재판매 및 재수출에 적용되는 모든 규정을 준수하고 이에 대한 모든 라이선스, 허가 및 승인을 취득합니다.

• 그룹의 중개자(유통자, 대리점, 재판매자)가 이와 유사한 약속을 하도록 보장합니다.

데이터 기밀성

• 사전 허가없이 이해관계자의 정보를 공개하거나 사용하지 않습니다. 이 정보는 기밀 유지 계약 또는 그룹의 사용 권한을 제한하는 지적

재산권(특허, 브랜드 등)에 의해 보호될 수 있습니다.

이해상충

• 직원들은 이해 상충을 초래할 수 있는 상황을 직속 경영진에 보고해야 합니다. 경영자 또는 최고 경영자의 사전 서면 동의 없이 Mersen 고객, 경쟁업체 또는 공급업체에 대한 직접적인 투자 또는 지분 취득을 삼가야 합니다. 이 조항은 해당 규칙에 따라 금융시장에서의 협력회사 주식 매입에 대해서는 적용되지 않습니다. 가능한 한, 직원이나 기업 임원 또는 그 가까운 친척(부모, 친구)이 그들의 객관성과 충성도에 영향을 미칠 수 있는 이해관계를 가지는 사업체와는 계약을 맺지 않는 것이 바람직합니다. 그럼에도 불구하고, Mersen 계열사가 진행하는 입찰에 해당 업체가 참여하는 경우, 해당 업체와의 이해관계가 있는 직원, 회사 임원 또는 가까운 친척은 제재 및 기소를 받을 위험을 감수하고 입찰 과정에 개입할 수 없으며 이는 향후 Mersen의 최종 파트너 선정에 있어 완전한 객관성과 독립성을 보장하기 위한 조치입니다.

4.2 주주 및 금융 파트너와의 관계

Mersen 의 주식 자본은 기관 및 개인 투자자들이 보유하고 있습니다. 그룹은 또한 시장과 개인 투자자들에게 채권을 발행합니다. 그룹이 외부에 공개한 정보는 이러한 주주 및 재무 파트너에게 큰 가치를 제공할 수 있습니다.

각 직원은 이러한 성격의 정보의 무결성과 공정 공시에 대한 책임을 져야 합니다.

이를 위해 그룹과 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다음 원칙을 준수할 것을 약속합니다.

공정 공시

• 일반 대중에게 정확하고 분명하며 공정하게 제시된 정보를 제공하고 주주들이 정보에 동등하게 접근할 수 있도록 해야 합니다.

재무제표의 신뢰성

• 그룹의 모든 자산, 부채, 지출 및 기타 거래를 장부와 재무 제표에 기록하고 해당 회계법에 따라 관리합니다. 이 재무 정보는 그룹의 계정과 자산을 정확하게 반영해야 하며, 공개되지 않은 자금이나 기록되지 않은 자산이 생성되거나 보유되지 않도록 해야 합니다.

내부자 거래

• 유럽 연합의 시장 남용 규정에 따라 대중에게 공개할 때까지 이 정보를 공개하고 Mersen 주식을 거래하는 것이 금지됨을 직원들에게 정기적으로 알립니다. 이를 위해 내부자 거래 및 내부정보의 불법 공개에 해당하는 제재조치를 서면을 통해 내부자에게 통보합니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 이러한 규칙을 준수할 것을 약속합니다.

내부 정보의 성격에 관계없이 영구적 또는 비정기적으로 내부 정보를 알고 있는 사람은 내부자로 간주됩니다.
내부 정보는 대중에게 공개되지 않았으며, 합리적인 투자자가 투자 결정을 내릴 때 사용할 가능성이 있는 정보를 말합니다.

4.3 자산 보호

Mersen 자산의 목적은 각 직원이 공통의 목표를 위해 사용할 수 있도록 하는 것입니다. 직원, 이사진 및 그룹 임원은 자산 포트폴리오가 손상, 도난 또는 유용되지 않도록 보호하고 보존할 의무가 있습니다.

이를 위해 그룹 및 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다음 원칙을 준수해야 합니다.

비밀 유지 및 전문 지식 보호

• 프로젝트, 생산, 노동 관련 또는 상업적 데이터에 대한 모든 지적 재산, 전문 지식 또는 정보는 그룹의 단독 자산이며 공개되는 것이 그룹의 이익을 해칠 수 있는 한 기밀로 유지되어야 합니다. 그룹의 법무 부서에서 인증한 기밀 유지 계약 없이는 그러한 정보를 제3자에게 공개해서는 안됩니다.

• 게시 승인을 받지 않았거나 경영진에 의해 공개되도록 승인받지 않은 일상적인 운영 또는 그룹 내부 프로젝트와 관련된 모든 정보 및/또는 전문 문서는 내부용으로만 사용되며 그룹 외부에 공유해서는 안 됩니다. 또한 이 정보는 안전하게 저장되어야 합니다. 그룹을 떠날 때, 직원 또는 기업 임원은 이 정보 및/또는 문서를 반환해야 하며, 매체가 무엇이든 간에 경영진의 동의없이 어떤 사본도 가져가지 말아야 합니다. 이러한 조항을 위반할 경우 직원 또는 기업 임원은 형사 처벌을 받을 수 있습니다.

명성

• 직원, 이사진 및 그룹 임원은 그룹의 이익을 위해 행동하고 자신의 견해 및 이익과 Mersen의 이익 사이에 명확한 차이가 있음을 확실히 해야 합니다. 특히 소셜 미디어를 사용할 때 직원은 관련 헌장을 존중해야 합니다.

회사 자산 사용

Mersen 의 자산은 그룹의 안전 지침과 정책에 따라서 사용되어야 하며, 불법적 목적 또는 사업 활동과 관련되지 않은 목적으로 사용되지 않아야 합니다.

5. 사회에 대한 약속

우리는 우리의 활동과 제3자와의 거래에 사회적, 환경적, 경제적 문제를 고려하여 훌륭한 기업 시민으로서 행동하기 위해 노력합니다.

우리의 모든 직원은 모든 이해 관계자의 이익을 고려하면서 그에 따라 행동할 것을 약속합니다.

이를 위해 그룹 및 직원, 이사진 및 그룹 임원은 다음의 원칙을 준수할 것을 약속합니다.

환경

• Mersen 은 제조 현장 및 제품이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 상업적 및 재정적 영향에 관계없이 환경 문제와 관련하여 어떠한 타협도 하지 않을 것을 약속했습니다. 적용 가능한 환경 규정을 준수하는 것을 넘어 우리는 모든 생산 시설의 설치 면적을 최소화하고 시설 및 판매된 제품이 지역 사회와 환경을 보존할 것을 약속했습니다. 당사의 환경 전략은 규정 준수, 책임있는 자원 사용, 기후 변화 고려, 모든 유형의 배출 제어 및 폐기물 감소를 기반으로 합니다.

지역사회 및 지역

• 그룹은 그러한 활동을 촉진하는 것을 목표로 하는 다양한 조직에 재정적 및 /또는 물질적 기부를 통해 비즈니스를 수행하는 지역의 사회 및 문화 생활에 참여합니다..

그룹은 회사의 목적 및 목표와 관련하여 “기부 및 후원” 정책에 설정된 한도내에서 우리의 가치를 유지하는 프로젝트를 지원하는 조직에 지원을 제공하기 위해 노력합니다.

책임감 있는 납세자

• 그룹은 모든 조세 거래에서 모범적인 방식으로 행동하기 위해 노력하고 적용 가능한 모든 국내 및 국제 세법 및 규정을 준수하기 위해 각별히 주의를 기울이고 있습니다. 그룹의 세금 정책은 Mersen의 사업 및 전략에 따라 책임감 있고 효과적일 뿐만 아니라 그룹과 주주를 위해 창출된 가치를 보존하도록 설계되었습니다. Mersen은 순수하게 세금을 부과하거나 인위적인 세금 약정에 기반한 거래는 하지 않습니다.

정치적 중립

• 그룹은 정당, 정치인 또는 기관에 재정적 기부를 하지 않습니다. 그러나 각 직원은 자신의 활동이 그룹을 대표하지 않는다는 것이 명백한 범위내에서 개인적으로 정치 활동에 참여할 권리가 있습니다.

6. 원칙 및 절차 목록

그룹 인트라넷에서 이용 가능한 문서

- 내부고발 시스템 절차

• **직원에 대한 약속**
- 괴롭힘 방지 정책
- 장애 정책
- 개인 생활과 직장 생활의 균형 정책
- 재택근무 헌장
- Mersen 케어 프로그램

• **이해관계자에 대한 약속**
- 선물 및 접대 정책 가이드라인
- 이해상충 절차수출 통제 매뉴얼
- 영업 계약 그룹 가이드라인
- 구매 계약 구룹 가이드라인
- 경쟁법 준수 매뉴얼

• **사회에 대한 약속**
- 보건 및 안전 정책
- 산업 위험 관리 정책
- 환경 정책
- 기부 및 후원

그룹 웹사이트에서 이용 가능한 문서

- 인권 정책
- 노예 방지 정책
- 괴롭힘 방지 정책
- 아동 권리 정책
- 황금 규칙 - 직장 내 안전

• **이해관계자에 대한 약속**
- 반부패 행동 강령
- 지속가능 공급망을 위한 구매 헌장
- 주식 시장 윤리 강령

문서 업데이트

윤리 강령의 작성 및 개정은 리스크·감사·준법감시부의 책임 하에 이루어집니다. 해당 부서는 규제 변화, 모범 사례 및 과거 경험을 반영하기 위해 필요한 변경 사항을 집행위원회에 제안합니다. 이러한 개정은 필요한 만큼 수시로 이루어집니다.

제1판 - 2017년 7월

제2판 – 2021년 7월

제3판 – 2024년 12월

제4판 – 2026년 6월

MERSEN

Expertise, our source of energy

WWW.MERSEN.COM

photo credits: Istock by Getty Images